

Nieuwsbrief Herontwerp

Deze nieuwsbrief is een extra uitgave van de Cliëntenraad Fokus (CRF). Dit is nummer 2, 6 augustus 2015.

Voorwoord

Op 21 juli jl. hebben alle cliënten van Fokus een nieuwsbrief van Fokus ontvangen. Hierin kreeg u informatie over het voorgenomen besluit met betrekking tot het Herontwerp (reorganisatie). Dit voorgenomen besluit ligt nu ter advisering bij zowel de Cliëntenraad Fokus (CRF) en de Ondernemingsraad (OR). Bij dit herontwerp is het uitgangspunt dat de missie en visie van Fokus hetzelfde blijft. Het advies betreft een organisatie verandering. Met deze nieuwsbrief willen we u, de achterban, oproepen om aan ons te laten weten hoe u denkt over de nieuwe plannen. U kunt uw mening **voor 1 september** e-mailen aan herontwerp@clientenraadfokus.nl

Archief

CRF-nieuwsbrieven zijn terug te lezen op www.clientenraadfokus.nl onder kopje 'nieuws'.

Uitgangspunt van de nieuwe plannen

In de opdracht van de bestuurder en het herontwerptraject is de missie en visie van Fokus uitgangspunt geweest. Dat betekent dat in ieder geval 'de bestaansreden', het 'waartoe is Fokus op aarde' vast staat. Het gaat daarbij om het realiseren van (vormen van) wonen, met assistentie, voor mensen met een zware fysieke beperking, zodat zij 'gewoon', vrij en onafhankelijk kunnen wonen en leven midden in, en als deelnemer aan, de maatschappij. Die **missie en visie** heeft vorm gekregen **in het Fokusconcept** (24-uurs oproepbare ADL-assistentie voor cliënten in een cluster van ADL-woningen, acute alarmopvolging, werken op aanwijzing, eigen regie over leven en assistentie)

Wat zijn de nieuwe plannen?

Zoals gezegd zijn het plannen en is het een voorgenomen besluit. De bestuurder heeft de OR en CRF een adviesaanvraag verzonden op 17 juli jl. en verwacht medio oktober een advies van beide raden. In het kort wordt in het voorgenomen besluit gesproken over de volgende veranderingen:

- ADL-teams worden begeleid om te worden tot een 'zelforganiserende' en zelf- en zelfstandig-probleemoplossende ADL-team. Professionele ADL-assistenten realiseren alle voorkomende werkzaamheden in een team en lossen, als professional(s), knelpunten in de dagelijkse uitvoering op. Waar nodig doen ze dit in overleg met de cliënt(en), uitgaande van het Fokusconcept, het Fokusbeleid en de beschikbaar gestelde financiële en materiële middelen en met behulp van ter beschikking gestelde systemen. Professionele ADL-assistenten leveren zelf en gezamenlijke ADL-assistentie van goede kwaliteit bij goede arbeidsomstandigheden, zij organiseren de dienstverlening zelf (roosteren, inwerken nieuwe collega's, mentorschap, EVA-werkgroep, transferwerkgroep, contactpersoon voor cliënt, inschakelen leidinggevende of ondersteuning/scholing).
- De huidige managementlagen 'locatiemanager' en 'regiomanager' verdwijnen. Hiervoor in de plaats komt de functie manager ADL-assistentie (18-20 FTE)

Deze geeft leiding aan 4-6 Fokusprojecten onder leiding van een directeur ADL-assistentie, eveneens een nieuwe functie (1 FTE).

De directeur ADL-assistentie valt direct onder de bestuurder.

- Het herordenen en vernieuwen van het 'beleids- en regelcomplex' van Fokus tot een compact, toereikend en transparant (vindbaar) geheel, dat ruimte biedt voor maatwerk in de dagelijkse ADL-dienstverlening, voor het ontplooiën en realiseren van professionaliteit als ADL-assistent en het ADL-team.
- Ter ondersteuning van de teams en de manager ADL en directeur ADL worden het 'expertiseteam' en de 'Fokusacademie' ingericht. Het expertiseteam neemt de behandeling van complexe cliëntzaken over van het team/de manager. De Fokusacademie ondersteunt het primaire proces met scholing en opleiding, uiteenlopend van basisscholing, scholing in handelingen en vaardigheden tot specifiek, team- of functiegroep gerichte trainingen en scholingen, die behalve op een goede uitvoering van de ADL-assistentie ook zijn gericht op de overige vaardigheden en werkzaamheden van de professionele ADL-assistent binnen het ADL-team. In deze academie zijn coaches, opleiders en trainers actief vanuit uiteenlopende deskundigheden.
- Er wordt een programma opgezet waarin (direct na het definitief besluit) het functioneren van de ADL-teams als hierboven bedoeld concreet en praktisch mét deze ADL-teams wordt ondersteund en ontwikkeld. Het programma maakt onderdeel uit van de transitie-agenda welke acties en maatregelen bevat om de organisatie verantwoord naar de 'nieuwe situatie' over te laten gaan.

Wat gaat de CRF doen?

Met deze nieuwsbrief is een start gemaakt om u, onze achterban, te raadplegen.

De planning na deze nieuwsbrief is als volgt:

- Op 2 september heeft de CRF zijn interne overlegvergadering. Dan bespreken we het voorgenomen besluit (de nieuwe plannen)
- Op 9 september heeft de CRF een extra overleg met de bestuurder over zijn voorgenomen besluit
- Op 11 september stuurt de CRF nogmaals een Nieuwsbrief waarin we uw vragen in algemene zin zullen voorzien van een antwoord van de bestuurder
- Tussen 2 en 9 september spreekt de CRF met de OR over de nieuwe plannen.
- 23 september heeft de CRF met de bestuurder een overleg vergadering.

Het streven is om medio oktober een advies uit te brengen. Op het gebied van medezeggenschap betrekken we een externe deskundige.

Wat vragen we van u?

Om tot een gedegen advies te komen vragen we u uw opmerkingen en vragen

voor 1 september te e-mailen aan herontwerp@clientenraadfokus.nl.

We verzamelen alle opmerkingen/vragen/suggesties en leggen deze in algemene zin voor aan de bestuurder.

En zoals gezegd komen we in de nieuwsbrief van 11 september hier weer op terug.

Contact

U kunt ons op verschillende manieren bereiken. Post kan gestuurd worden naar Cliëntenraad Fokus, p/a Postbus 6124, 9702 HC Groningen. Brieven worden zonder inzage door Fokus aan de CRF doorgestuurd. Per mail zijn we voor deze speciale uitgave bereikbaar via herontwerp@clientenraadfokus.nl.